

Nr rej. 080080-53-K030-Pl/23

1107/2023  
**PROTOKÓŁ KONTROLI**

PGK Sp. z o.o.  
w Lubartowie

2023-07-11

Znak sprawy .....  
Nr dz. koresp. ....  
Podpis .....

pracodawcy<sup>(\*)</sup>       przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>       innego podmiotu<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy<sup>(\*)</sup>       przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

REGON: 06031779900000

NIP: 7140002020

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

**St. inspektor pracy - główny specjalista -**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie  
przeprowadził kontrolę w:

**PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI KOMUNALNEJ SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**21-100 LUBARTÓW, UL. PARKOWA 6**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>

**Zygmunt Osiak**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Prezes Zarządu**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*\*)</sup>

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: -;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 2021

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

4,5,7,11.07.2023 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba pracujących: 108, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 8,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 100, w tym kobiet: 27,  
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 1,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 2020



1. W czasie kontroli sprawdzano realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy.

W wyniku ostatnio przeprowadzonej kontroli inspektor pracy wydał nakaz z dnia 15.10.2020 r. o nr rej. 080080-53-K037-Nk01/2020 zawierający 8 decyzji. Ponadto skierował wystąpienie z dnia 15.10.2020 r. o nr rej. 080080-53-K037-Ws01/2020 zawierające 4 wnioski.

Pracodawca poinformował inspektora pracy o realizacji nałożonych na niego obowiązków.

Obecna kontrola potwierdziła ich wykonanie.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

### Informacje ogólne

Obecną kontrolę przeprowadzono na podstawie upoważnienia nr LB-O-0130-KK01720-01/23. Celem kontroli jest ocena stanu przestrzegania przepisów bhp przy stosowaniu środków chemicznych do uzdatniania wody i oczyszczania ścieków w zakładzie oraz sprawdzenie poziomu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia osób pracujących w narażeniu na środki chemiczne.

Zakład zajmuje się m.in. obsługą oczyszczalni ścieków usytuowanej przy ul. Mucharskiego 46. Poza tym wykonuje zadania związane z dostarczaniem wody, czyli eksploatuje ujęcie wody przy ul. Nowodworskiej 11.

Nr firmy PKD3700Z - ODPROWADZANIE I OCZYSZCZANIE ŚCIEKÓW.

### Stosunek pracy

W dniu kontroli w Zakładzie na podstawie umowy o pracę zatrudnionych było 100 osób,

- liczba pracujących na stanowiskach bezpośrednio związanych z zabezpieczeniem procesu technologicznego to: 69,
- liczbę pracujących w narażeniu na działanie środków chemicznych do uzdatniania wody i oczyszczania ścieków to: 16.

### Profilaktyczne badanie lekarskie

W aktach osobowych pracowników znajdują się aktualne zaświadczenia z profilaktycznych badań lekarskich wstępnych oraz okresowych, wystawione przez lekarzy uprawnionych do przeprowadzania tego typu badań.

W skierowaniach na badania lekarskie pracowników znajdują się informacje dotyczące występowania na stanowisku pracy szkodliwych dla zdrowia czynników chemicznych.

### Szkolenia z zakresu bhp

Zatrudnieni pracownicy zostali poddani szkoleniom wstępnym z zakresu bhp. Szkolenie wstępne ogółem przeprowadzane jest przez specjalistę ds. bhp, natomiast szkolenie stanowiskowe przez kierowników poszczególnych działów. Ostatnie szkolenie okresowe z zakresu bhp zostało przeprowadzone w 2023 r. W aktach osobowych znajdują się zaświadczenia potwierdzające odbycie przez pracowników tych szkoleń. Szkolenie okresowe z zakresu bhp przeprowadzane jest przez firmę zewnętrzną.

Przedstawiciel pracodawcy Prezes Zarządu Pan Zygmunt Osiak odbył szkolenie z zakresu bhp dla pracodawców w 2021 r.

Pracodawca przedstawił inspektorowi pracy szczegółowe programy szkoleń wstępnych i okresowych z zakresu bhp dla osób zatrudnionych przy stosowaniu środków chemicznych uwzględniające umiejętności stosowania środków zabezpieczających, ratowania i udzielania pierwszej pomocy oraz zachowania się w sytuacjach awaryjnych.

Pracodawca nie przeprowadzał oddzielnego szkolenie z zakresu bhp dla osób zatrudnionych przy stosowaniu środków chemicznych. Wiadomości z tego zakresu przekazywane są pracownikom w ramach szkolenia wstępnego oraz okresowego z zakresu bhp.



### **Ocena ryzyka zawodowego**

Pracodawca dokonał udokumentowanej oceny ryzyka zawodowego na następujących stanowiskach pracy, na których pracownicy mają kontakt ze środkami chemicznymi :

- maszynista – operator oczyszczalni ścieków
- mechanik maszynista operator oczyszczalni ścieków
- elektryk monter oczyszczalni ścieków
- maszynista pomp operator
- elektryk monter

Pracownicy zostali poinformowani o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną przez nich pracą oraz o sposobach ochrony przed zagrożeniami. Odpowiednie oświadczenia znajdują się aktach osobowych pracowników.

W opracowanej ocenie ryzyka zawodowego uwzględniono wszystkie zagrożenia związane ze szkodliwymi czynnikami chemicznymi.

Oceny ryzyka zawodowego dla analizowanych stanowisk pracy zakładu dokonano w 2019 r.

Oceny ryzyka zawodowego dokonał specjalista ds. bhp przy udziale przedstawiciela pracowników.

W procesie oceny ryzyka, ryzyko zawodowe oszacowano indywidualnie dla każdego zidentyfikowanego zagrożenia.

### **Czynniki szkodliwe dla zdrowia w środowisku pracy**

W zakładzie nie przeprowadzano badań i pomiarów czynników chemicznych występujących w środowisku pracy.

Ostatnie badania i pomiary innych czynników szkodliwych pracodawca przeprowadził 29.03.2021 r. Pomiarami objęto następujące czynniki:

- hałas – zmierzony poziom 0,01; 0,12; 0,04; NDN

Inspektorowi pracy przedstawiono prowadzony na bieżąco rejestr oraz karty pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia.

Pomiary zostały wykonane przez „CONSULTRIX” COP i B 20-209 Lublin, ul. Projektowa 1. Pracownicy zostali poinformowani o wynikach pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia.

### **Odzież, obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej**

W zakładzie opracowano tabelę przydziału norm odzieży i obuwia roboczego. Pracownikom założono indywidualne karty przydziału odzieży i obuwia roboczego. Zatrudnieni pracownicy otrzymują odpowiednie sorty zgodnie z tą tabelą.

Pracodawca pracownikom zatrudnionym w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami chemicznymi przydzielił odpowiednie środki ochrony indywidualnej: rękawice ochronne, buty gumowe. Pracownicy stosują przydzielone środki ochrony indywidualnej. Ponadto pracodawca zorganizował na terenie oczyszczalni ścieków możliwość prania i konserwacji odzieży roboczej.

### **Stanowiska i procesy pracy**

W zakładzie opracowano i udostępniono pracownikom instrukcje bhp dotyczące prowadzonych procesów technologicznych.

Uwzględniono w instrukcjach zasady postępowania z materiałem skażonym szkodliwymi czynnikami biologicznymi i chemicznymi.

Przedstawiono inspektorowi pracy wykaz rodzajów prac, które powinny być wykonywane przez dwie osoby, w celu zapewnienia asekuracji.

Opracowano wykaz prac szczególnie niebezpiecznych oraz określono podstawowe wymagania bhp przy wykonywaniu tych prac.



## Obiekty i pomieszczenia pracy

Obiekty i pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury w zależności od wykonywanej technologii, rodzaju prac, liczby pracowników i czasu ich przebywania.

Opracowano instrukcje eksploatacji obiektów, w których są stosowane środki chemiczne, uwzględniające zalecenia producenta oraz warunki bezpieczeństwa i higieny pracy, łącznie z instrukcjami dla poszczególnych stanowisk pracy.

## Wentylacja, ogrzewanie i oświetlenie

We wszystkich pomieszczeniach pracy zapewniono właściwą wymianę powietrza, odpowiednią temperaturę oraz oświetlenie dzienne zgodnie z przepisami bhp. Pracodawca przedstawił protokół pomiarów natężenia oświetlenia elektrycznego na stanowiskach pracy w zakładzie. Protokół potwierdził zgodność natężenia oraz równomierności oświetlenia elektrycznego na stanowiskach pracy z wymaganiami PN.

Zastosowano wentylację naturalną/grawitacyjną/ oraz wentylację mechaniczną.

## Maszyny i urządzenia techniczne

Użytkowane maszyny i urządzenia na terenie oczyszczalni ścieków oraz stacji uzdatniania wody mają odpowiednie urządzenia ochronne oraz sterownicze. Są w odpowiednim stanie technicznym. Opracowano dla nich w języku polskim i udostępniono pracownikom instrukcje bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące ich obsługi.

Przeprowadzane są okresowe kontrole maszyn i urządzeń.

Instalacje stosowane w oczyszczalni ścieków nie posiadają oznaczenia umożliwiającego łatwe rozróżnienie przesyłanych mediów, brak jest również zaznaczonych kierunków przepływu mediów.

Zasuwy i zawory mają oznaczone położenie, w którym otwierają lub zamykają przewód.

## Urządzenia i instalacje energetyczne

W czasie kontroli inspektor pracy stwierdził, że instalacja i urządzenia elektryczne mają zapewnioną ochronę podstawową. Prawidłowa ochrona podstawowa oraz w razie uszkodzenia w oczyszczalni ścieków i stacji uzdatniania wody została potwierdzona pomiarami z 04.05.2018 r.

Urządzenia i instalacja elektryczna jest właściwie eksploatowana.

## Stosowanie substancji i mieszanin chemicznych

W zakładzie w procesie technologicznym stosuje się następujące preparaty:

- podchloryn sodowy
- wapno chlorowane
- PIX 113 – siarczan żelaza

Inspektorowi pracy przedstawiono karty charakterystyki stosowanych środków chemicznych do oczyszczania ścieków – karty charakterystyki są nieaktualne.

Pracodawca prowadzi systematycznie odkażanie pojazdów służących do transportu odpadów komunalnych na terenie bazy przy ul. B. Mucharskiego 46. Odkażanie przeprowadzane jest przez kierowców samochodów. Opracowano i udostępniono pracownikom instrukcję mycia i dezynfekcji śmieciarek.

Do wykonania tych czynności stosuje się dwa środki chemiczne:

- SARNIF
- STEM 2F

Inspektorowi pracy przedstawiono karty charakterystyki obydwu preparatów.

## Warunki magazynowania i stosowania podchlorynu sodowego

Miejsce stacja uzdatniania wody - przy ul. Nowodworskiej 11 w Lubartowie - gdzie stosuje się podchloryn sodowy, stanowi oddzielny budynek, znajduje się tam wydzielone pomieszczenie w budynku technologicznym stacji wodociągowej.

Pomieszczenie, w którym przechowuje się podchloryn sodu ma odrębne wejście z zewnątrz budynku.



Nie da się precyzyjnie określić temperatury w pomieszczeniu – brak termometru – zdaniem inspektora pracy temperatura w pomieszczeniu przekracza dopuszczalne  $+5^{\circ}\text{C}$ . W dniu kontroli na zewnątrz temperatura wynosiła ponad  $25^{\circ}\text{C}$ .

Pojemniki z podchlorynem sodu – 12 sztuk po 25 litrów są chronione przed światłem słonecznym.

Pomieszczenie, w których jest składowany i stosowany podchloryn sodowy jest wyposażone w wentylację naturalną i mechaniczną, zapewniającą co najmniej 5 wymian na godzinę.

Do przechowywania podchlorynu sodowego używa się pojemników z tworzywa sztucznego.

Zgodnie z obowiązującą instrukcją bezpieczeństwa i higieny pracy wymagana jest obsada dwuosobowa do wykonywania prac związanych z przelewaniem podchlorynu sodowego. Na wyposażeniu stanowiska znajduje się jeden komplet środków ochrony indywidualnej: ubranie kwasoodporne, osłona cellonowe twarzy oraz fartuch, rękawice i buty kwasoodporne.

Pojemniki z podchlorynem sodowym nie są magazynowane i transportowane razem z materiałami palnymi, wybuchowymi, gazami sprężonymi i ciekłymi, olejami, kwasami oraz środkami żrącymi.

W stacji uzdatniania wody przy ul. Nowodworskiej 11 w Lubartowie zapewniono następujące wyposażenie: umywalkę, apteczkę pierwszej pomocy. Zakład zakupił oczomyjkę, która ma być zamontowana w najbliższym czasie.

#### **Warunki magazynowania i stosowania wapna chlorowanego**

Wapno chlorowane nie jest składowane w zakładzie. Po zakupie i przywiezieniu do zakładu jest bezpośrednio wsypywane do szczelnego pojemnika znajdującego się na zewnątrz. Stąd jest bezpośrednio stosowane do dezynfekcji skratek zbieranych w pojemniku umieszczonym w bezpośrednim sąsiedztwie.

Pracownicy dokonujący pobierania wapna chlorowanego są wyposażeni w środki ochrony indywidualnej.

#### **Warunki magazynowania i stosowania PIX- u 113**

Preparat jest dostarczany do zakładu cysterną i przelewany z niej bezpośrednio do zbiornika usytuowanego pod wiatą.

Pracownicy nie mają bezpośredniej styczności z preparatem.

Preparat jest automatycznie dozowany do instalacji.

Pracownicy sprawujący nadzór nad pracą pomp są wyposażeni w odpowiednie środki ochrony indywidualnej. Zastosowany jest elektroniczny nadzór nad jej pracą, wszelkie nieprawidłowości są sygnalizowane.

#### **Sprzęt ratunkowy i pomocniczy**

Na terenie oczyszczalni ścieków pracownicy mają do dyspozycji: szelki bezpieczeństwa wraz linkami bezpieczeństwa, koła ratunkowe oraz trójnóg. Brak na obrzeżach zbiorników otwartych bosaków.

#### **Zaplecze higienicznosanitarne**

Pracodawca zapewnił pracownikom stosującym substancje i mieszaniny chemiczne następujące pomieszczenia higienicznosanitarne:

- szatnię przepustową
- ustępy
- pomieszczenie do spożywania posiłków

Pracodawca zapewnił dla pracowników środki higieny osobistej oraz środki do odkażania skóry i błon śluzowych.

#### **Nadzór i kontrola stanu bhp**

Zadania służby bhp wykonuje zatrudniona na stanowisku specjalisty ds. bhp oraz mistrza w oczyszczalni ścieków. Posiada wyższe wykształcenie techniczne oraz ukończone studia podyplomowe w 2017 r.: „Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy”. Ponadto ukończyła szkolenie okresowe z zakresu bhp dla osób kierujących pracownikami w 2023 r. Sporządzane są coroczne analizy stanu bhp w Zakładzie.



Na przestrzeni ostatnich trzech lat w Zakładzie nie zarejestrowano wypadków przy pracy związanych ze stosowaniem mieszanin chemicznych.

### Inne ustalenia

Na terenie oczyszczalni ścieków oraz stacji uzdatniania wody zorganizowano właściwie wyposażone punkty do udzielania pierwszej pomocy. W czasie trwania kontroli potwierdzono prawidłowość danych przekazanych do ZUS na druku ZUS P IWA. Druk ZUS P IWA stanowi załącznik do protokołu kontroli.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

~~Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) załącznik(i) nr do protokołu.~~

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano<sup>(\*\*)</sup> tożsamość:

nie sprawdzano

*(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)*

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano<sup>(\*\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono<sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się<sup>(\*\*)</sup> załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Dokumentacja fotograficzna z kontroli.

Załącznik nr 2. Druk ZUS P IWA.

*(wyszczególnienie załączników)*

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Specjalisty ds. bhp

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Lubartów, dnia 11.07.2023

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 11.07.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

.....  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Pouczenie:**

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożone wnioski/nie złożono wniosku. (\*\*)

Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione (\*\*)  
do dnia .....

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
.....  
.....  
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).  
(\*\*)

.....  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Przedsiębiorstwo  
Gospodarki Komunalnej  
Sp. z o.o.  
21-100 Lubartów, ul. Parkowa 8  
tel./fax 81 055-20-96  
Regon 000617790, NIP 714-000-20-20  
Nr BDO 000001962

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Lubartów 2023.07  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić